

## ► Verslag

21 februari 2018

---

### Begeleidingscommissie - Vergadering van 21 februari 2018

---

#### Aanwezige leden:

- Kabinet JAMBON
- AD Civiele Veiligheid
- AD Civiele Veiligheid
- AD Civiele Veiligheid
- FOD Volksgezondheid
- federale dienst van de Gouverneur van Limburg
- federale dienst van de Gouverneur van Henegouwen
- Union des Villes et des Communes Wallonnes (UVCW)
- Vereniging van Vlaamse steden en gemeenten (VVSG)
- Brandweervereniging Vlaanderen (BVV)
- Fédération royale des corps de sapeurs-pompiers de Belgique (FRCSPB)
- Vereniging Vlaamse Brandweervrijwilligers (VVB)
- Association des pompiers volontaires francophones et germanophones de Belgique (APVFGB)
- Commission des commandants de zone francophones et germanophone
- directeur Kenniscentrum (KCCE)
- Vlaams gewest
- Waals gewest
- Brussels Hoofdstedelijk gewest

---

#### 1. Goedkeuring van het verslag van de vergadering van 29 november 2017

Het verslag van 29 november 2017 wordt aangepast: in punt 2.1., pagina 2, 2<sup>de</sup> streepje, 4<sup>de</sup> lid: “de vertegenwoordiger van FRCSPB” wordt vervangen door “de vertegenwoordiger van APVFGB”.

#### 2. Opvolging van de besprekingen van de commissie

##### 2.1. “SAH”: feedback van de vergadering van 29/11/2017

De werkgroep heeft haar werkzaamheden bijna afgerond. De vergaderingen zijn vlot verlopen met de volgende resultaten:

- Aanpassing van de incidentenlijst aan de principes van de SAH. De lijst wordt aangepast op het vlak van bezetting, prioriteit en rijgedrag.
- Afstemming van de lijst van de 112 op de incidentenlijst, bv. storm is nu wateroverlast / vrijmaken weg / dakpannen. Het type incident zal onmiddellijk in het interventieverslag komen zodat betere statistieken mogelijk worden.

- Akkoord over de incidenten die een onmiddellijke alarmering van de civiele bescherming vereisen + bepaling van de taken van de civiele bescherming op dat moment
- Akkoord over de incidenten die een onmiddellijke alarmering van het crisiscentrum vereisen + bepaling van de taken van het crisiscentrum op dat moment

Moet nog worden afgewerkt:

- De lijst met PBM's verfijnen en nakijken of deze nog realistisch is

Eens dit afgewerkt is zal de juridische directie van de ADCV nakijken welke regelgeving moet aangepast worden om de voorstellen erin te verwerken. Nadien zullen de voorstellen uit de werkgroep besproken worden in de Begeleidingscommissie.

## **2.2. Instructeurs**

De voorzitter schetst het probleem: het ontwerp van administratief statuut voor de civiele bescherming en het administratief statuut voor de brandweer kennen een verschil in de hoedanigheid van een personeelslid dat lesgeeft in een brandweerschool. Volgens het ontwerp van statuut voor de civiele bescherming gebeurt het lesgeven in de hoedanigheid van personeelslid van de civiele bescherming. Het statuut voor de brandweer voorziet dat de lesgever op dat moment een personeelslid is van de school. Voorlopig blijft dit verschil bestaan. Eens het statuut van de civiele bescherming definitief is, zal beslist worden hoe de twee situaties gelijk gemaakt kunnen worden, eventueel via een aanpassing van het statuut van de brandweer.

De BVV vraagt dat de twee opties mogelijk blijven (lesgevers-personeelsleden van de school én lesgevers-personeelsleden van de zone). Hij stelt voor dat er per school en per zone wordt beslist over welk systeem wordt gekozen. De voorzitter meldt dat de wetgeving zal aangepast worden aan het systeem uit het ontwerp voor de Civiele Bescherming. De voorzitter antwoordt dat dit zou kunnen op voorwaarde dat er een effectieve controle gebeurt van de uniformiteit van de gegeven opleidingen, maar benadrukt dat de regelgeving momenteel nog niet werd gewijzigd, wat betekent dat op dit moment de lesgever die een opleiding geeft dit doet in zijn hoedanigheid van personeelslid van de school en niet als personeelslid van de zone. Hij vraagt om af te wachten vooraleer hierover uitspraken te doen.

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen geeft aan dat de provinciale Raad voor opleiding dit probleem ook heeft besproken en haalt het probleem aan van het gebrek aan instructeurs. De voorzitter verwijst voor dit probleem naar punt 4 van de vergadering (oprichting van een werkgroep opleiding).

De Begeleidingscommissie gaat akkoord met het principe om het statuut van de lesgevers te wijzigen zoals dat van de CB. De vertegenwoordigster van de ADCV benadrukt dat hiervoor eerst een aanpassing van het KB nodig is en het principe dus niet op korte termijn zal kunnen toegepast worden.

### **2.3. Arbeidstijd – referentieperiode van 4 maanden bedoeld in artikel 5 van de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van de arbeidstijd van het beroepspersoneel**

Tijdens de vorige vergadering werd gevraagd dat de BVV haar advies zou uitbrengen over een aanpassing van de referentieperiode. De BVV geeft aan dat de referentieperiode van vier maanden kan behouden blijven maar dat overschrijdingen wegens onvoorziene omstandigheden moeten voorzien worden. De voorzitter geeft aan dat dit in het huidige statuut al zo voorzien is.

De Begeleidingscommissie adviseert om de referentieperiode van vier maanden te behouden.

### **2.4. Fysieke paraatheid – hoeveel keer aan de test te laten deelnemen**

Tijdens de vorige vergadering vroeg de VVB om (vrijwillige) brandweermannen toe te laten om tijdens hun opleiding vier keer de fysieke proeven af te leggen. Er werd toen op gewezen dat het eigenlijke probleem het gebrek aan begeleiding door de zone is en niet een onvoldoende aantal deelnamekansen.

De voorzitter vraagt nu het advies van de federaties over dit voorstel.

De BVV gaat akkoord met het voorstel van de VVB. De sanctie bij niet slagen is immers heel zwaar en een interne zonale proef als voorbereiding op de fysieke proeven is problematisch.

De FRCSPB geeft aan dat een voldoende lange termijn tussen de 2 verschillende sessies zou kunnen bijdragen tot een oplossing zodat de brandweerman de tijd krijgt om te trainen en begeleid te worden door de zone.

De directeur van het KCCE merkt op dat door extra kansen te voorzien, de opleiding van de brandweerman wordt onderbroken. De sportproeven maken immers deel uit van deel 1 van de opleiding en men kan pas aan deel 2 beginnen nadat men geslaagd is voor de fysieke proeven.

De zonecommandant van Waals-Brabant vindt het niet opportuun om de opleiding op deze manier te blokkeren. Als iemand niet fysiek ok is, kan men geen brandweerman worden.

De directeur van het KCCE ziet de oplossing in een begeleiding van de brandweerman naar de sportproeven. Dit is ook individuele verantwoordelijkheid van elke stagiair. Dat iemand die twee keer niet slaagt, automatisch uitgesloten wordt is een overdreven zware maatregel. Hij pleit ervoor om een zekere tijd na de eerste poging een herkansing te voorzien, maar wijst erop dat de zone in tussentijd zeker die persoon moet begeleiden. De praktische organisatie van deze proeven is vereist geen belangrijke infrastructuur omdat het percentage van niet-slagen in de sportproeven het grootste is bij het lopen en het optrekken .

Voorstel van BVV: poging 1 en 2 bij het begin van de stage en poging 3 en 4 op een later moment tijdens de stage. De VVSG sluit zich hierbij aan: 4 kansen moeten voorzien worden en wie het nodig heeft, wordt begeleid door de zone.

De VVB vraagt ook een combinatie van beide maatregelen: 4 pogingen en een begeleiding door de zone.

De voorzitter wijst op de filosofie bij opmaken regelgeving: de zware testen werden ingepland op het einde van de opleiding, de lichte in het begin. Eigenlijk moet dus van bij het begin

duidelijk zijn welke proeven voor een bepaald persoon problematisch zijn. De zone kan dan specifiek op die punten trainen.

De vertegenwoordiger van de Franstalige en Duitstalige zones meent dat het een goede oplossing zou zijn om de stagiairs een eerste test te laten afleggen bij het begin van de stage zodat zij zich gedurende de volledige duur van de opleiding kunnen voorbereiden en op het einde van de opleiding de test opnieuw kunnen afleggen.

De voor- en nadelen van elk voorstel zullen worden onderzocht.

### 3. Belastingvrijstelling(fiche 1 – ADCV)

De Begeleidingscommissie van 29 november 2017 vroeg naar aanleiding van het wetsontwerp dat het onbelast bijverdienen in het kader van het vrijetijdswerk toelaat, te onderzoeken wat dit nieuwe statuut precies inhoudt. Zoals uitgelegd tijdens de vergadering van 29 november vallen de activiteiten van een vrijwillig brandweerman niet binnen het toepassingsgebied van het wetsontwerp, aangezien dit enkel bedoeld is voor de activiteiten die worden opgesomd in het wetsontwerp en die behoren tot de sociale, culturele of sportsector (art.115 van het wetsontwerp somt alle activiteiten op).

Hieronder volgt een vergelijking tussen het vrijetijdswerk, inclusief de maatregelen uit het wetsontwerp en het statuut van de vrijwillig brandweerman.

Vrijetijdswerk, inclusief de maatregelen uit het wetsontwerp <sup>1</sup>	Vrijwillig brandweerman
Enkel voorwerknemers die minstens 4/5 werken + zelfstandigen in hoofdberoep + gepensioneerden	Kan onder bepaalde voorwaarden gebruikt worden door werklozen en mensen op brugpensioen
Fiscale en sociale vrijstelling tot 6000€/jaar <sup>2</sup>	Sociale vrijstelling voor 'regelmatige prestaties' <sup>3</sup> tot 1078,95€/kwartaal (art. 17quater Uitvoeringsbesluit RSZ) Sociale vrijstelling voor "onregelmatige prestaties" <sup>4</sup> (onbeperkt) Fiscale vrijstelling tot 4460€ voor aanslagjaar 2018 (art. 38, 12° WIB)

1 In opdracht van de regering heeft de RSZ de website "bijklassen.be" ontwikkeld. De informatie die hierop wordt verstrekt, is onder voorbehoud en wordt permanent afgestemd op de evolutie van de politieke besluitvorming. Op dit moment vind je er de regels die voorzien waren toen de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) op 19 januari 2018 een belangenconflict over het bijklassen inriep. Als deze regels van kracht worden, zal de RSZ een toepassing ter beschikking stellen waarmee de nodige aangiften kunnen gebeuren. Laatste wijziging: 26/01/2018

<sup>2</sup> Memorie van Toelichting: "Zolang de totale grens van 6.000 euro niet wordt overschreden, is een fiscale en parafiscale vrijstelling van toepassing. Op het moment dat de 6.000 eurogrens wordt overschreden, dienen alle inkomsten als beroepsinkomsten te worden beschouwd en vervalt de vrijstelling van sociale bijdragen."

<sup>3</sup> Regelmatige prestaties = oefeningen, opleiding, administratieve taken, wachten,...

<sup>4</sup> Onregelmatige prestaties = interventies

Opbouw sociale bescherming (werkloosheid, ziekte-uitkering, pensioen) op basis van hoofdactiviteit of bij overschrijding drempelbedrag	Opbouw sociale bescherming (werkloosheid, ziekte-uitkering, pensioen) op basis van hoofdactiviteit of bij overschrijding drempelbedrag 'regelmatige prestaties'
/	Mogelijkheid sociale voordelen of vergoedingen op basis van geldelijk statuut erkentelijkheidspremie, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, ...
/	Vakantiegeld: stelsel privésector (enkel bij betaling van RSZ-bijdragen, m.a.w. bij overschrijding van de drempel voor de regelmatige prestaties)
Geen toepassing arbeidsrecht (cao-wet, loonbeschermingswet, arbeidswet, feestdagenwet, sociale documentenwet, arbeidsreglementenwet)	Eigen administratief en geldelijk statuut + loonbeschermingswet en arbeidsreglementenwet toepasselijk
Welzijn: basisbeginselen worden overgenomen, integrale toepassing welzijnswetgeving wordt uitgesloten	Welzijnswet integraal toepasselijk
Persoonlijk aansprakelijk voor bedrog, zware fout en lichte, veel voorkomende fout	Idem (art. 160 wet 15 mei 2007)
Minstens verplicht: verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke schade	Verplicht: verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (art. 298 admin statuut) + arbeidsongevallen/beroepsziekten met de mogelijkheid tot dekking van inkomensverlies uit hoofdberoep, art. 298 admin statuut) en overlijdensverzekering (art. 299 admin statuut) + dekking medische kosten (KB 13/07/1970 arbeidsongevallen)
/	Rechtshulp voor feiten gesteld tijdens de uitoefening van zijn functies (art. 165 wet 15 mei 2007)

Daarnaast werd de vraag gesteld of de vrijstelling ook zou kunnen gevraagd worden voor de beroeps-personeelsleden die zich beschikbaar stellen voor opt-out.

Dit is niet mogelijk omdat dit niet overeenkomt met de wil van de wetgever: de reden om een fiscale en sociale vrijstelling toe te kennen aan de vrijwillige brandweermannen is om hen te belonen voor hun engagement, omdat zij zich naast hun hoofdberoep, ten dienste stellen van de maatschappij.

De reden voor het wetsontwerp is om activiteiten die voordien in een grijze zone zaten te regulariseren. Deze reden is niet toepasselijk in het geval van opt-out aangezien de prestaties die gebeuren via opt-out wettelijk geregeld zijn.

Vragen dat prestaties in opt-out fiscaal en sociaal worden vrijgesteld, komt neer op het defiscaliseren van overuren, wat in het verleden uitzonderlijk is gebeurd voor sommige sectoren in de privésector om de concurrentiepositie van ondernemingen uit die sector te vrijwaren. Dit kan niet ingeroepen worden voor de opt-out prestaties van beroepsbrandweerlieden die in de publieke sector werken.

De BVV en VVB vragen om het statuut van vrijwillig brandweerman te combineren met de fiscale vrijstelling uit het wetsontwerp. De vraag zal gesteld worden aan de Minister van financiën of het vrijgestelde bedrag voor vrijwillige brandweermannen kan verhoogd worden tot 6000€ per jaar. Een brief in die zin zal worden opgemaakt.

#### **4. Oprichting van een werkgroep « Opleiding »**

Op 29 januari 2018 vond een overleg plaats tussen de zonecommandanten, opleidingscentra, KCCE en het kabinet van de Minister met betrekking tot de opleiding voor de brandweer. Tijdens deze vergadering konden alle partijen vanuit hun standpunt aanduiden welke de knelpunten zijn bij de organisatie van de brandweeropleidingen.

Als voornaamste knelpunten werden aangegeven: de vraag en het aanbod zijn niet op elkaar afgestemd door een gebrek aan communicatie en coördinatie tussen de actoren in het veld, de scholen beschikken over onvoldoende instructeurs om de gewenste opleidingen te verzorgen, de cursussen moeten pedagogisch beter uitgewerkt worden, de financiering/kostprijs van de opleidingen is niet transparant genoeg, de kostprijs van de opleidingen is gestegen voor de zones (ondanks de toename van de subsidies betaald door de federale Staat), er is geen duidelijke matrix waarin de opleidingen gespreid worden over de diverse opleidingscentra, de opleidingen dienen op een andere, meer soepele manier georganiseerd worden qua spreiding in de tijd en in de locaties.

Iedereen was het erover eens dat het KCCE over meer ondersteuning moet kunnen beschikken bij het opmaken van cursussen, gezien de nood hieraan in de zones en de scholen.

Een deel van deze problemen kan opgevangen worden door samen te zitten en te praten over problemen in wederzijdse openheid voor elkaar problemen en standpunten, om op die manier te komen tot constructieve en haalbare oplossingen. Er wordt dan ook voorgesteld om in de schoot van de Begeleidingscommissie een aparte werkgroep "opleiding" te creëren die op zoek gaat naar manieren om de opleidingen op een dergelijke manier te organiseren dat alle partijen de nodige tijd krijgen om zich aan te passen en te zorgen voor een goed brandweeronderwijs. Deze werkwijze bewees reeds zijn nut bij andere materies zoals de Snelste Adequate Hulp en de Dotaties. Deze werkgroep zou als taak hebben de Minister te adviseren en concrete voorstellen te doen om de opleiding van brandweermannen aan te passen aan de vragen van de zones en dit in functie van de mogelijkheden van de scholen. Eventueel kan dit ook leiden tot voorstellen van wetswijziging.

De leden van de Begeleidingscommissie gaan akkoord met de oprichting van een werkgroep. Een medewerker van de ADCV zal de vraag stellen aan de leden wie deel wil uitmaken van de werkgroep.

Er moet over gewaakt worden dat de werkgroep niet te uitgebreid wordt in aantal en dat de doelstellingen zeer goed worden bepaald.

De vertegenwoordiger van de gouverneur van Henegouwen stelt de vraag of deze werkgroep moet opgericht worden binnen de Begeleidingscommissie, nu er ook al de Hoge Raad voor opleiding en de provinciale Raden voor opleiding zijn. Hij vreest een concurrentie tussen deze organen.

De directeur van het KCCE antwoordt dat de opdrachten van de Hoge Raad los staan van de werkgroep die zal worden opgericht. De Hoge Raad bepaalt het beleid inzake opleiding. De werkgroep zou zich buigen over de problemen die er zijn bij de organisatie van de opleidingen. De voorzitter vult aan dat de werkgroep een gedragen voorstel zal uitwerken dat nadien zal voorgesteld worden aan de Begeleidingscommissie. De werkgroep heeft sowieso een beperkte levensduur en wil oplossingen zoeken op korte termijn, ook voor problemen die de grenzen van een provincie overschrijden.

#### **5. De toekomst van de civiele bescherming: stand van zaken**

De ontwerpen van KB administratief en geldelijk statuut voor de civiele bescherming worden op 22 februari besproken in de Ministerraad. Na die bespreking volgt nog het advies van de Raad van State, ondertekening door de Minister, de Koning en de publicatie in het Staatsblad. Als timing voor de publicatie wordt midden april vooropgesteld.

De KB's over de taakverdeling en de inplanting van de kazernes werden al gepubliceerd. Enkele gemeenten dienden beroep in tegen deze besluiten bij de Raad van State.

#### **6. Dringende medische hulp: stand van zaken**

De vertegenwoordiger van de FOD Volksgezondheid laat weten dat in de begroting 48.529.000€ voorzien is als toelage voor de ziekenwagens. Gemiddeld komt dit neer op 114.000€ per vertrekplaats.

Wat betreft de programmatie zijn de werkzaamheden nog steeds aan de gang : de volledige gegevens zullen pas eind 2018 beschikbaar zijn. De programmatie zal dus pas mogelijk zijn tegen 2020-2021. Op lokaal vlak probeert men tot een win-winsituatie te komen, door bv. ziekenwagens die weinig ingezet worden, niet meer te subsidiëren.

Vanaf 2019-2020 komt er een verschil in financiering afhankelijk van de vertrekplaats. De subsidies zullen toegekend worden in functie van de personeelskosten en er zal gewerkt worden met een puntensysteem. Een ziekenwagen die vertrekt vanuit een wachtdienst in de kazerne zal meer punten krijgen dan een ziekenwagen die niet vertrekt vanuit een wachtdienst in de kazerne. Elke zone zal dus kunnen berekenen wat haar wachtdienst opbrengt. Elk jaar wordt de waarde van een punt bepaald.

De FRCSPB vraagt of er iets aan de facturatie wordt gewijzigd. Landelijke zones maken zich zorgen dat zij geld zouden verliezen.

De vertegenwoordiger van de FOD Volksgezondheid laat weten dat dit niet het geval zou mogen zijn. Op dit moment betaalt een burger die niet goed bediend wordt meer, omdat de facturatie gebeurt op basis van de afstand. De bedoeling van het nieuwe systeem is dat elke burger evenveel betaalt.

De besprekingen met het RIZIV om een manier te vinden die het verlies dat voortkomt uit een verminderde facturatie, te compenseren zijn aan de gang.

Enkel de zones die hun permanenties verminderen, zullen geld verliezen. De berekening van de geografische parameters moet gebeuren op basis van cijfers waarover de FOD Volksgezondheid nog niet beschikt. Zij zal die cijfers aan de zones opvragen.

De FRCSPB wijst op het probleem van de compatibiliteit van de verschillende softwareprogramma's : Ambureg en het boekhoudprogramma van de zone. Verschillende leveranciers bieden een oplossing aan, maar wat als de software niet compatibel is?

De vertegenwoordiger van de FOD Volksgezondheid antwoordt dat dit een discussie is die moet gevoerd worden tussen de zone en de leverancier. De FOD is niet bevoegd om een bepaalde software te valideren. Een KB dat bepaalt welke gegevens moeten geregistreerd worden, wordt zo snel mogelijk gepubliceerd zodat een overheidsopdracht kan uitgeschreven worden.

De BVV vraagt of er een centrale aankoopprocedure komt. Dit is niet mogelijk omdat de oprichtingsstatuten van de FOD Volksgezondheid niet voorzien dat de FOD overheidsopdrachten kan sluiten in naam van derden.

De voorzitter wijst erop dat de opdrachtcentrale van de ADCV ook een overheidsopdracht kan uitschrijven voor licenties. Indien een licentie voor de aankoop van software voor de ambulances prioritair is, moeten de zonecommandanten dat in de bevoegde commissie voorstellen.

De voorzitter vraagt of de opleiding voor ambulanciers zal verzwaaard worden en zo ja, binnen welke termijn?

De vertegenwoordiger van de FOD Volksgezondheid antwoordt dat er geen zwaardere opleiding komt. Enkel de maxima uit het KB van 1998 over de scholen worden aangepast aan de realiteit. Naar zijn persoonlijke mening zou ook een diploma van ambulancier-hulpverlener dat bij een andere school werd behaald, erkend moeten worden.

De BVV vraagt naar een stand van zaken rond de striping van de ambulances.

Het KB uiterlijke kenmerken van 12 november 2017 is verschenen in het Staatsblad op 07 december 2017. Voertuigen welke nieuw in dienst komen 6 maand na de publicatiedatum, dus na 6 juni 2018, moeten de nieuwe striping hebben. Zones die nu dus nog een nieuwe ziekenwagen wensen te bestellen, dienen de nieuwe uiterlijke kenmerken te voorzien in hun lastenboek – de kans dat de nieuwe ziekenwagen nog zou geleverd worden voor 6 juni is immers zeer klein.

De andere voertuigen dienen ten laatste 4 jaar na de publicatiedatum de nieuwe striping te hebben. Hiertoe zal de FOD Volksgezondheid, met budget uit de provisie terror, een openbare aanbesteding doen. Zodra de openbare aanbesteding klaar is voor publicatie, d.w.z. als de FOD Volksgezondheid toelating krijgt om het terror-budget te gebruiken, zal een lijst worden opgemaakt van het erkende wagenpark – aantal, merk, type, .... Op deze lijst kunnen ook voertuigen geplaatst worden welke in bestelling zijn, maar nog niet opgeleverd. Het voertuig dat buiten dienst gaat, wordt dan best niet opgenomen op de lijst.

Alle door de FOD Volksgezondheid erkende vertrekken zullen dus op kosten van de federale Staat een nieuwe striping krijgen.



- Opgelet voor wat betreft de reservevoertuigen: Een zone met 10 erkende vertrekken heeft mogelijks 14 ziekenwagens. Binnen de overheidsopdracht zullen er slechts 10 ziekenwagens opgenomen worden. De zone zal zelf kunnen aangeven welke 10 voertuigen. De voertuigen die binnen de 4 jaar zullen vervangen worden, kunnen vrijgesteld worden van hernieuwing van de striping.

De vertegenwoordiger van de Franstalige en Duitstalige zonecommandanten komt terug op de vraag rond de compatibiliteit van de software. De vertegenwoordiger van de FOD Volksgezondheid herhaalt dat de FOD niet kan verplichten dat de facturatie via een bepaald systeem gebeurt. Hij kan enkel beschrijven welke gegevens het systeem moet bevatten.

## **7. Varia**

### **7.1. Stand van zaken van het OKB specialisaties**

Het reparatieKB dat bepaalde principes van de specialisatietoelage herziert, werd gepubliceerd in het Staatsblad op 20 februari 2018. De vertegenwoordigster van de ADCV herhaalt de principes van de toelage:

- De toelage is recht voor het personeelslid. Een toelage van 0€ is niet mogelijk.
- De zone beslist of een bepaalde opleiding nodig is volgens de risicoanalyse.
- Een personeelslid dat een bepaalde opleiding gevolgd heeft, krijgt enkel de toelage wanneer hij die opleiding toepast in zijn functie.
- Voor een beroepspersoneelslid bepaalt de zoneraad een bedrag met een maximum voorzien in het KB geldelijk statuut.
- Voor een vrijwillig personeelslid stelt de zoneraad een percentage vast op basis van de prestatievergoedingen van de afgelopen maand met een minimum en een maximum voorzien in het KB geldelijk statuut.
- Een overgangsbepaling is voorzien: een personeelslid dat koos voor het nieuwe geldelijk statuut, kan het oude systeem van diplomatoelage behouden voor maximaal 5 jaar. Na die 5 jaar komt hij automatisch in het systeem van de specialisatietoelage. Wie koos voor het oude geldelijk statuut behoudt sowieso het oude systeem.

Er moet nog een lijst worden gemaakt met welke specialisaties in aanmerking komen voor de toelage. In eerste instantie zal dit een beperkte lijst zijn op basis van de bestaande lijst. Na verloop van tijd kan die lijst worden uitgebreid.

De voorzitter herhaalt dat elke zone moet bepalen, op basis van de risicoanalyse, aan welke diploma's ze de toelage toekent. Elke zone moet nagaan of er nood is aan een bepaalde specialisatie. De BVV benadrukt dat het huidige ontwerp over de lijst met specialisaties niet voldoet.

## **7.2. Infopunt: wijziging van artikel 17quater van het KB van 28/11/1969 door het KB van 17 december 2017**

De vertegenwoordigster van de ADCV informeert de leden van de Begeleidingscommissie dat het toepassingsgebied van artikel 17quater (vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen) wordt uitgebreid tot de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de civiele bescherming. Het artikel herneemt ook het onderscheid tussen uitzonderlijke en regelmatige prestaties: de uitzonderlijke prestaties en prestaties van dringende geneeskundige hulpverlening worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van het maximumbedrag. De vrijwillige brandweerlieden, vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de civiele bescherming zijn niet onderworpen voor deze prestaties en geen enkele socialezekerheidsbijdrage is dus verschuldigd.

## **7.3. Aankoopcentrale Waals gewest**

Een nieuwe vraag zal gericht worden aan het Waalse gewest met de vraag of de hulpverleningszones gebruik kunnen maken van de opdrachtcentrale van het Waals gewest.

## **7.4. Profiel data protection officer (DPO) uit GDPR**

De UVCW vraagt richtlijnen om te bepalen wie de zones als DPO kunnen aanstellen. Is er een bepaald profiel, moet iemand extern worden aangeworven, is er een risico op een belangenconflict met bepaalde functies binnen de zone, kan 1 DPO voor verschillende zones werken?

De ADCV zal dit onderzoeken tegen de volgende vergadering.

## **7.5. Statistieken KCCE**

De directeur van het KCCE laat weten dat de onvolledige statistieken van 2015 verstuurd zijn. Voor 2016 hebben nog drie zones (Midwest, Hainaut Centre en Luik 1 (Hesbaye)) niet geantwoord. Hij vraagt aan de federaties om hun leden aan te sporen om de cijfers door te geven.

## **7.6. Volgende vergadering : woensdag 9 mei 2018 om 10u**